

Hvordan implementere Plivo?

Sveinung Rotnes

Sykepleier

Akuttmedisinsk Avdeling

Hva er Plivo?

- En PLIVO-aksjon defineres som en pågående situasjon hvor en eller flere gjerningspersoner utøver livstruende vold med våpen / farlige gjenstander mot flere uskyldige personer, og hvor politiet skal gå i direkte innsats for å nøytralisere gjerningspersonen(e) for å redde liv og begrense skade. Brann og helse skal aktivt bistå med livreddende tiltak.

Litt om bakgrunn for prosedyren

- En av samfunnets viktigste oppgaver er å beskytte befolkningen og yte rask, kvalifisert og koordinert hjelp når det inntreffer hendelser som truer liv og helse.
- Erfaringene fra 22. juli 2011 og flere episoder med skoleskyting i bl.a. Finland, Tyskland og USA de senere årene, har med all tydelighet vist viktigheten av en god beredskap for å håndtere situasjoner der befolkningens liv og helse blir truet.

Utvikling av prosedyren

- Prosedyren for nødetatenes samvirke ved pågående livstruende vold (PLIVO) er utviklet i samarbeid mellom politiet, brann- og redningstjenesten og helsetjenesten, og skal danne grunnlag for en bedret nasjonal beredskap for å håndtere hendelser der det utøves livstruende vold mot flere personer.
- En tverretattlig arbeidsgruppe ledet av politidirektoratet har utarbeidet prosedyren (Politi, Brann, Helse)

Godkjenning

- Prosedyren har vært på høring hos diverse instanser og er i sin helhet godkjent av POD, DSB og HDIR.

Viktige forutsetninger

- Forsvarlig gjennomføring av en PLIVO-aksjon forutsetter at det involverte innsatspersonellet fra politi, brann og helse har felles forståelse for handlingsmønsteret og har et avklart forhold til egen og andre etaters kompetanse, ressurser, ansvar og oppgaver.

Hvordan implementere dette?



Utdanning av regionalinstruktører

- 4 regionalinstruktørkurs ved PHS i Stavern høsten 2015
- Deltakere fra alle politidistrikt, branndistrikt og fra alle helseforetak
- 3 fra Helse Bergen, 2 fra politiet i Hordaland, 4 fra Bergen brannvesen
- 12 timers opplæring 8 t teori/ bordøvelser- 4 t praktisk

Utdanning av lokalinstruktører

- Kurset lokalinstruktører Desember 2015 i Godvik- Politiets øvingslokaler
- 8 timer , 4 t teori, 4 t praktisk
- Forventning at disse var utdannet innen desember 2015

Sluttbruker kurs

- Forventning om at alt innsatspersonell skulle være ferdig kurset innen 1 juni 2016
- 6 timers sluttbruker kurs
- 248 fra ambulansetjenesten, 29 fra AMK, 12 fra LA , 91 leger / spl fra legevakter, 2 fra 330 skvadronen som bor i Bergensområdet.
Totalt 382 personer

Planlegging

- Regionale instruktørene 9-10
planleggingsmøter (datoer, antall øvelser, lokaler, hvor mange deltakere, hvor mange instruktører, markører, utstyr mm)
- Hver etat fordelt sitt personell
- For Helse- God hjelp av soneledere + kontaktpersoner på lv som fordelt personell ut fra turnus o.l
- Alle fra Helse Bergen brukte 1 fagdag på opplæringen

Øvelser

- Totalt 29 øvelser ble gjennomført.(25 i HBE)
- 4 uker (Man- Torsdag) nedlagt statoilbygg Sandsli
- 2 dager i Kvam (Steinsdalen Skole)
- 2 dager på Bømoen Leir - Voss
- 2 dager på Masfjordnes (nedlagt sykehjem)
- 2 dager Knarvik (ungdomsskolen)
- 1 dag oppsamlingsøvelse i Godvik
- 2 dager i Odda, 2 dager i Kvinnherad (helse fonna)
- TOTALT CA 1500 innsatspersonell fra Brann, Politi og Helse er kurset i Hordaland.

NAKOS

- Alle deltakere tok E-læring på www.nakos.no i forkant av praktisk øvelse.
- Teori og flervalgstest
- Dannet teorigrunnlaget for øvingsdagen

Øvingsdag

- 1 time Teori, repetisjon fra Nakos, oppklare uklarheter mm.
- 2 øvelser med skyting pågår
- 2 øvelser med stikk/huggvåpen hvor politi har lang utrykningsvei og Brann og Helse må vurdere om de kan gjøre tiltak mot gjerningsmann
- Etatsvise og felles evaluering mellom øvelsene

Største utfordringene

- INGEN FRISKE ØKONOMI FRA OSLO
- Skaffe øvingslokaler
- For helse, skaffe nok utstyr, spesielt nødnett terminaler til alle deltakere og instruktører og nok ambulanser.
- Få med lokal legevakter, med unntak av noen få lv
- Bannvesen- skulle alle også 2%ère???

Suksessfaktorer?

- Forventingene fra alle 3 direktoratene (POD, DSB, HDIR) med tidsfrister?
- Alle få lik utdanning / kursing , følger samme opplegg og innen en tidsramme.
- God samhandling og kjemi instruktørene mellom
- Personell har savnet gode samhandlingsøvelser og var klar som et egg 😊

Film?